

Главное управление образования
Гродненского областного
исполнительного комитета

Учреждение образования
«Гродненский государственный
колледж техники, технологий и
дизайна»

ПОЛОЖЕНИЕ

21.12.2022 № 86/22

г. Гродно

о центре компетенций
современных технологий
в швейном производстве

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по учебно-
производственной работе
учреждения образования
«Гродненский государственный
колледж техники, технологий и
дизайна»



Р.И.Анисько

2022 г.

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о центре компетенций современных технологий в швейном производстве (далее — Положение) разработано в соответствии с Кодексом Республики Беларусь об образовании от 13 января 2011г., в редакции Закона Республики Беларусь от 14.01.2022 №154-3, на основании Положения о порядке создания и функционирования центра компетенций и Положения о сетевой форме взаимодействия при реализации образовательных программ, утвержденным Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31.08. 2022 №572, иными актами законодательства.

2. Настоящее Положение определяет порядок создания и функционирования центра компетенций в учреждении образования «Гродненский государственный колледж техники, технологий и дизайна», реализующем образовательные программы профессионально-технического, среднего специального, независимо от формы собственности и подчиненности.

3. Центр компетенций современных технологий в швейном производстве (далее — Центр компетенций) является структурным подразделением учреждения образования «Гродненский государственный колледж техники, технологий и дизайна» (далее — Учреждение образования):

4-02-0723-04-09 «Швея»,
4-02-0723-04-05 «Портной»;

по специальности среднего специального образования: 5-04-0723-01 «Моделирование, конструирование и технология швейных изделий».

5. Центр компетенций осуществляет свою деятельность в соответствии с Кодексом Республики Беларусь об образовании, Положением о порядке создания и функционирования центра компетенций, Уставом учреждения образования «Гродненский государственный колледж техники, технологий и дизайна», настоящим Положением и иными законодательными актами.

6. Центр компетенций создаётся и упраздняется в порядке, предусмотренном Положением о порядке создания и функционирования центра компетенций, утверждённым постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31.08.2022 №572.

Координацию работы по функционированию Центра компетенций осуществляет Министерство образования.

7. Центр компетенций имеет статус областного значения по специальности 5-04-0723-01 «Моделирование, конструирование и технология швейных изделий».

Место нахождения: 230009, г. Гродно, ул. Горького 86.

ГЛАВА 2

ЦЕЛЬ, ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ФУНКЦИИ ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ

8. Целью Центра компетенций является:

8.1. организация сетевого обучения посредством предоставления материально-технических, учебно-методических, информационных и других ресурсов, для использования учреждениями образования, обеспечивающими получение профессионально-технического, среднего специального образования;

8.2. повышение доступности граждан к качественному профессиональному образованию на основе концепции в Центре компетенций высоко стоимостных и высокотехнологичных ресурсов;

8.3. обеспечение непрерывного профессионального образования и обучения кадров по соответствующим видам экономической деятельности в условиях модернизации экономики;

8.4. удовлетворение кадровых потребностей работодателей, образовательных и профессиональных запросов молодежи и взрослых;

8.5. обучение обучающихся на современном высокотехнологичном оборудовании.

9. Основными задачами Центра компетенций являются:

9.1 создание условий для приобретения обучающимися навыков работы на современном оборудовании при подготовке рабочих (служащих) и специалистов, в том числе для высокотехнологичных, наукоемких, экспортоориентированных и импортозамещающих производств;

9.2 создание условий для совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников учреждений образования и работников организаций;

9.3 осуществление анализа государственных, региональных, отраслевых и иных программ развития на предмет внедряемых инновационных технологий, оборудования, материалов в целях осуществления мероприятий по обновлению материально-технических, иных ресурсов центра компетенций;

9.4 разработка, апробация и внедрение в образовательный процесс инновационных производственных и образовательных технологий, научно-методического, программного обеспечения;

9.5 проведение опытно-экспериментальных (конструкторских) работ экспериментальной и инновационной деятельности, апробации учебных тренажеров, лабораторного оборудования, иных современных средств обучения;

9.6 участие в организации, проведении конкурсов профессионального мастерства;

9.7 создание условий для подготовки к республиканским и международным конкурсам профессионального мастерства;

9.8 создание условий для профессиональной диагностики, консультации и оценки квалификаций.

10. Центр компетенций выполняет следующие функции:

10.1 закрепление и углубление знаний, полученных учащимися в процессе теоретического обучения;

10.2 организация и проведение производственного обучения, практики, учебной практики, лабораторных, практических занятий обучающихся учреждений, среднего специального, профессионально-технического образования по специальностям: 5-04-0723-01 «Моделирование, конструирование и технология швейных изделий»;

10.3 реализация образовательных программ дополнительного образования взрослых;

10.3.1 образовательная программа повышения квалификации рабочих (служащих);

10.3.2 образовательная программа переподготовки рабочих (служащих);

10.3.3 образовательная программа профессиональной подготовки рабочих (служащих);

10.3.4 образовательная программа обучающих курсов;

10.3.5 оказание платных услуг в сфере образования иные, не противоречащие законодательству.

ГЛАВА 3 УПРАВЛЕНИЕ ЦЕНТРОМ КОМПЕТЕНЦИЙ

11. Непосредственное руководство Центром компетенций осуществляется заведующим Центром компетенций.

12. Заведующим Центром компетенций назначается на должность директором Учреждения образования и руководствуется в своей деятельности настоящим Положением и должностной инструкцией.

13. Заведующий Центра компетенций:

13.1 организует работу Центра компетенций;

13.2 решает вопросы текущей и оперативной деятельности в пределах компетенций, определяемой должностной инструкцией;

13.3 несет ответственность за деятельность перед директором учреждения образования.

14. Методическое обеспечение Центра компетенций осуществляется методистом Центра компетенций.

15. Численность педагогических работников, необходимых для осуществления образовательного процесса в Центре компетенций, определяется в соответствии с законодательством при реализации соответствующей образовательной программы.

ГЛАВА 4 ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ

16. Обучение в Центре компетенций осуществляется мастерами производственного обучения, преподавателями.

17. Обучение обучающихся, осваивающих содержание образовательных программ профессионально-технического, среднего специального, в Центре компетенций осуществляется на основании договоров, заключаемых между учреждением образования, структурным подразделением которого является Центр компетенций, и учреждением образования, направляющим обучающихся в Центр компетенций.

18. Прием на обучение в Центр компетенций оформляется на основании письменного договора, заключенного между сторонами, сметы

и (или) калькуляции расходов на обучение. Договором устанавливаются права, обязанности сторон и санкции за невыполнение обязательств.

19. Зачисление лиц в Центр компетенций, их отчисление осуществляются приказом директора учреждения образования.

20. Содержание учебной программы по учебным предметам при реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых (образовательных программ профессиональной подготовки рабочих и (служащих); переподготовки, повышения квалификации специалистов, рабочих (служащих)) определяется учебными программами, которые разрабатываются Центром компетенций с учетом потребностей организации (физического лица), по инициативе которого осуществляется обучение.

21. Освоение образовательных программ дополнительного образования детей и молодежи может завершаться итоговой аттестацией обучающихся, по результатам которой выдается документ установленного образца.

22. Наполняемость учебной группы в Центре компетенций при обучении по образовательным программам основного образования, дополнительного образования взрослых, дополнительного образования детей и молодежи устанавливается в соответствии с законодательством Республики Беларусь

23. Содержание обучения определяется учебными программами, разработанными на основе типовых учебных программ по производственному обучению (практике), которые корректируются с учетом потребностей обучающихся учреждений образования, направляющих обучающихся в Центр компетенций, и утверждаются Учредителем.

24. Количество учащихся, направляемых учреждением образования в Центр компетенций для прохождения производственного обучения, учебной практики, определяется договором.

25. В состав учебных групп Центра компетенций могут входить учащиеся нескольких учреждений образования.

26. Для определения уровня и качества усвоения, обучающихся образовательной программы основного образования в Центре компетенций осуществляется текущий контроль знаний, умений и навыков.

27. По окончании обучения в Центре компетенций выдается ведомость успеваемости учащихся для представления в учреждение образования, направивших учащихся для обучения в Центр компетенций.

28. Деление групп на подгруппы при организации производственного обучения, учебной практики в Центре компетенций,

осуществляется в установленном законодательством порядке для соответствующей образовательной программы.

29. Производственное обучение, учебная практика в Центре компетенций осуществляются в пределах часов профессионального компонента, предусмотренных учебными планами учреждений образования, количество которых конкретизируется в соответствии с договором.

30. Продолжительность занятий по производственному обучению, учебной практике, длительность перемен, режим занятий определяется Санитарными нормами и правилами, Уставом учреждения образования, Правилами внутреннего распорядка учащихся и иными законодательными актами.

31. Ежедневное количество занятий в Центре компетенций определяется расписанием, утверждаемым директором учреждения.

32. Центр компетенций обеспечивает в установленном порядке:

32.1 организацию и руководство производственным обучением, учебной практикой, их документальное оформление;

32.2 издание приказа о зачислении учащихся в группу Центра компетенций для прохождения части производственного обучения, учебной практики согласно заключенным договорам не менее, чем за неделю до его начала;

32.3 проведение всех видов инструктажей по охране труда и назначение ответственного за соблюдением учащимися требований безопасности труда;

32.4 безопасные и соответствующие санитарно-гигиеническим требованиям условия труда на каждом рабочем месте;

32.5 оборудованием, инструментом, сырьем, материалами, иными средствами, а также технической документацией для выполнения работ (заданий) в соответствии с программами производственного обучения, учебной практики;

32.6 использование труда учащихся на работах, предусмотренных программами производственного обучения, учебной практики;

32.7 распределение учащихся на рабочих местах в соответствии с программой и графиком проведения производственного обучения, учебной практики;

32.8 создание условий, необходимых для освоения учащимися новой техники, технологии, работы на современном оборудовании, передовых производственных приемов и методов труда;

32.9 возможность пользоваться нормативной, технической и другой имеющейся документацией;

32.10 возможность проживания в общежитии в период прохождения производственного обучения, учебной практики.

ГЛАВА 5

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА И ФИНАНСИРОВАНИЕ ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ

33. Материально-техническую базу Центра компетенций составляют здания, сооружения, швейные машины, оборудование, имущество потребительского, социального, культурного и иного назначения, а также учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, электронно-вычислительная техника, другое имущество учебно-производственного назначения, используемые для производственного обучения и решения других задач в сфере образования.

34. Республиканские органы государственного управления, иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы, организации-заказчики кадров могут оказывать содействие развитию материально-технической базы Центра компетенций.

35. Физические и юридические лица в порядке, установленном законодательством, могут передавать оборудование, аппаратуру, материалы для выполнения швейных операций различной сложности и другое имущество для комплектования материально-технической базы.

36. Учреждение образования, структурным подразделением которого является Центр компетенций, обеспечивает:

36.1 возможность проживания в общежитии обучающихся, направленных в Центр компетенций, создание необходимых бытовых условий в период прохождения обучения.

36.2 условия для питания обучающихся, направляемых в Центр компетенций для прохождения обучения.

Питание обучающихся, которые в соответствии с законодательством имеют право на получение питания за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, осуществляется в соответствии с установленными нормами питания в пределах денежных норм расходов на питание для соответствующих категории обучающихся.

Обучающиеся, для которых не предусмотрено питание за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, обеспечиваются питанием за счет собственных средств, средств родителей или иных законных представителей.

37. Расходы Центра компетенций по реализации образовательных программ посредством сетевой формы взаимодействия осуществляются:

37.1 при организации обучения обучающихся, получающих образование за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, – за счет бюджетных средств, выделяемых исполнителю на его функционирование;

37.2 при организации обучения обучающихся, получающих образование на платной основе, – за счет средств заказчика, полученных от реализации содержания образовательных программ на платной основе, иных источников, не запрещенных законодательством.

38. Обучение по образовательным программам дополнительного образования взрослых, дополнительного образования детей и молодежи, оказание других дополнительных образовательных услуг осуществляется на договорной основе за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов (в случаях, предусмотренных законодательством), средств направляющей организации, комитетов по труду, занятости и социальной защите или собственных средств граждан.

39. Оплата труда работников Центра компетенций производится в соответствии с законодательством Республики Беларусь. Источниками финансирования Центра компетенций являются: средства областного бюджета; средства, полученные от платных образовательных услуг и внебюджетной деятельности; иные источники, не запрещенные законодательством Республики Беларусь.

Заместитель директора по учебно-производственной работе

Заведующий центром компетенций

Протокол заседания
Совета колледжа

21.12.2012 № 9



Р.И.Анисько

И.В.Пецевич